

Egyetemi Hallgatói Képviselő Elnöki pályázat

Pályázó: Krisztián Dávid



Tartalom

Önéletrajz	2
A hallgatói alrendszerben végzett eddigi munkám.....	3
Az előző elnöki ciklus értékelése	4
Az Egyetemi Hallgatói Képviselőt elnökeként megfogalmazott további céljaim	6
Az EHK és a Kari Hallgatói Képviselőt működéséről	7
Ösztöndíjak.....	8
Kollégium.....	9
Kommunikáció	10
Külügy	10
Sport.....	11
Oktatás	11
Gazdaság.....	12
Összegzés.....	13

Önéletrajz

Személyes adatok:

Név: Krisztián Dávid

Születési hely, idő: Eger, 1995. 01. 03.

Állampolgárság: magyar

Értesítési cím: 3356 Kompolt, Rákóczi u. 27.

Telefonszám: +3620/2191317

E-mail cím: krisztian.david@ehk.bme.hu

Végzettségek:

2013- Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
Természettudományi Kar
Fizika BSc

2009-2013 Szilágyi Erzsébet Gimnázium, Eger
reál tagozat

Nyelvismeret:

Angol középfokú „C” típusú nyelvvizsga

Egyéb képzettségek:

MS Office (Word, Excel, PowerPoint) felhasználói szintű ismerete

Programozás (MATLAB, C) felhasználói szintű ismerete

Labdarúgó játékvezetői vizsga

Sikerek, díjak:

2012. Fizika OKTV 7. hely

2013. Fizika OKTV 6. hely

Egyéb tevékenység:

2012- Labdarúgó játékvezető
MLSZ Heves Megyei Igazgatóság
Megyei I. oszt.

2014-2016 BME TTK Hallgatói Képviselő
Fizika szakcsoport oktatási felelős

2015- BME Egyetemi Hallgatói Képviselő
Elnök, Oktatási referens, szakkollégiumi referens

Hobbi, érdeklődés:

labdarúgás, labdarúgó játékvezetés, futás, olvasás

A hallgatói alrendszerben végzett eddigi munkám

2014 szeptemberében kerültem be a Természettudományi Kar Hallgatói Képviselőtáblájába, ahol azonnal nagy lelkesedéssel vettem bele magam a munkába.

Először kari szinten foglalkoztam oktatással. Ebben az időszakban folyt egy komolyabb TVSZ módosítás, melyet Szipka Károly, egyetemi oktatási referens irányított, és amely az első jelentős projekt volt, amelyből kivehettem a részem. Az itt látott precíz érdekképviselői munkából sokat merítettem később. Az ezt követő fél évben próbáltam a TTK HK oktatást segítő tevékenységét kibővíteni, más karokon látott tapasztalatokat meghonosítani. Ezek mellett részt vettem a kari rendezvények lebonyolításában, melyeken keresztül megismerkedtem a HÖK rendszer gazdálkodásának alapjaival.

A következő tisztújítás során, 2015. áprilisában engem delegált a TTK HK az Egyetemi Hallgatói Képviselőtáblába, ahol kezdetben a szakkollégiumokkal foglalkoztam. Nehéz időszak volt, új utakat kellett kijárnunk a szintén friss gazdasági referenssel a gazdasági ügyintézés terén. 2015 nyarán segítettem a gólyatáborok lebonyolításában, a saját karom gólyatáborán felül – melyben gólya korom óta szervezőként veszek részt – két továbbit felügyeltem. Ez utóbbiak problémamentes lebonyolítása kiemelt jelentőségű volt a 2014-es más egyetemeken történt botrányok után. Az egyetemünk jól vizsgázott, hiszen minden gólyatábor szinte hiba nélkül zajlott le.

Ezt követően az EHK oktatási ügyekért felelős referensének választottak meg. Itt a rendszeres feladatok ellátása mellett az évtizedek után új struktúrát öltő TVSZ megújításának hallgatói véleményezése az én koordinálásommal ment végbe. Ezen projekt során rendkívül sokat fejlődtem, mind vezetésszervezésben, mind tárgyalástechnikában. Előbbiben a nyolc kar hallgatói érdekeinek egyesítése, míg utóbbiban a sokszor éjszakába nyúló Oktatási Dékánhelyettesi Értekezletek voltak segítségemre.

Emellett a 2015-ös Tudományos Diákköri Konferencia szervezéséből is részt vállaltam. A 2016 tavaszán, több év várakozást követően befejezett HÖK Alapszabály készítése során rendszeresen részt vettem a Stratégiai Bizottság ülésein. Ott ötleteimmel, és kompromisszumképes javaslataimmal segítettem a munkát. 2016. április óta vagyok tagja a BME Szenátusának.

A 2016-os EHK táborban az akkori képviselő megválasztott elnökének, így a 2016/17-es tanévben én lehettem a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Hallgatói Önkormányzatának elnöke. Rendkívül eseménydús, viharos év volt ez intézményünk és a hallgatóság életében, így pályázatomban szeretnék egy külön fejezetet szánni ennek értékelésére.

Az előző elnöki ciklus értékelése

2017. szeptember 1-én, 4 nappal az elnöki mandátumom kezdetét követően az EHK megtartotta alakuló ülését. Alelnökeimnek Nagy Editet és Markovics Petrát, két rendkívül tapasztalt képviselőt kértem fel, hiszen már a programom megalkotásában is ők voltak a legnagyobb segítségemre.

Szeptember hónapban lezajlott három komoly hallgatói rendezvényünk: a X. BME Egyetemi Napok soha nem látott vendégsereggel és fellépő kínálatával végérvényesen felnőtt a nagy egyetemi fesztiválok közé. Az Önkéntes Nap alkalmából ismét sikeresen megmutatták hallgatónk, hogy fontos számunkra környezetünk tisztasága. Egy kicsit árnyalja a képet a BME Sportnap, amely akkor először az Egyetemi Sport Nemzetközi Napján, egy nagyobb rendezvény részeként került lebonyolításra. Az új struktúra és a tanítási szünet hiánya miatt nem tudunk az előző évekhez hasonló számú hallgatót megmozgatni, de tanultunk a hibákból.

Október 15-én tartotta a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája Közgyűlését, melyen az EHK és a kari hallgatói képviseletek elnökei részt vettek. Itt ismét az általunk is támogatott Gulyás Tibort választotta meg a közgyűlés elnöknek, míg számunkra örömteli volt, hogy emellett egyhangú támogatást kapott Szabó Gábor, a GTK HK akkor még regnáló elnökének HÖÖK elnökségbe választása.

Eközben az Egyetemi Hallgatói Képviseletben is kialakultak az új vezetés működési mechanizmusai, nekiláttunk a pályázatomban megfogalmazott célok végrehajtásának. Ekkor robbant a bomba, az évünket leginkább meghatározó GTK-s ügy.

A Kar vezetésének egy jelentős része a 2016. október 22-én jegyzett “GTK helyzete - 2016 október” anyagában részletezte azokat a területeket, amelyeken véleményük szerint hátrányos megkülönböztetés éri őket a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen belül, és már szó esik egy esetleges Eötvös Loránd Tudományegyetemre történő beolvadásról. Innentől felgyorsultak az események. Október 24-én a Szenátus ülése bejelentette Dr. Józsa János rektor úr a GTK dékáni jogainak átmeneti magához vonását.

Eközben a kari hallgatói képviseletek elnökeivel történő egyeztetésen lefektettük azokat az elveket, amelyek mentén mindvégig cselekedtünk: a GTK olyan integráns része Egyetemünknek, amelyet nem engedhetünk elveszni. 2015 nyarától, az új rektori ciklusban erősödő feszültségeket mi is érzékeltek, de nem láttuk úgy, hogy azok mögött feloldhatatlan problémák húzódnának.

Ezt majd két hónap vesszőfutás követte érdemi előrelépés nélkül, sőt a feszültségek tovább fokozódtak, amikor Dr. Andor György dékánt elbocsátották közalkalmazotti jogviszonyából. A GTK HK megmozdulást szervezett több, mint ezer hallgatót megmozdítva, illetve Fórumon adott lehetőséget a dékán és a rektor közvetlen kérdésére. Az EHK eközben többször nyilatkozatában bírálta a rektori intézkedéseket, vagy éppen azok hiányát; én pedig kerestem a lehetséges partnereket az egyetemi vezetésben, akik valóban meg szeretnék oldani a problémát.

December 5-én a fenntartó kezdeményezte a Kar “beolvadásos kiválását”, ekkor úgy tűnt történelmi szakadás szemtanúi lehetünk, minden erőfeszítésünk ellenére elveszítjük egyik leginnovatívabb karunkat.

Végül Dr. Charaf Hassan színrelépése volt a kulcsfontosságú fordulópont. Dr. Faigl Ferenc dékán úr vezetésével még az ünnepek előtt 5 fős testület alakult (az előbbi két személy kiegészült még Barta-Eke Gyula kancellárral, Dr. Kollár László rektorhelyetttel és jómagammal), majd onnan visszatérve gyakorlatilag az év első hetében sikerült megnyugtató megoldásokat találnunk a GTK problémáira a kar által delegált vezetőkkel közösen. Szeretném megjegyezni, hogy ezen a héten tapasztalt konstruktív viták magasan kiemelkednek az elnöki ciklusomban átélt érdekütköztetések sorából.

Ezt a megállapodást a Szenátus hitelesítette, majd a GTK Kari Tanácsa nem támogatta Andor György személyi ügyének megoldatlanságára hivatkozva. Ettől függetlenül a Fenntartó úgy határozott, hogy látva a BME vezetésében a hozzáállásbeli változást, a Kar maradhat az Egyetemen belül. Utólag sajnos árnyalja a képet, hogy a megállapodás Államtitkártól feladatul kapott betartása jelenleg nem sikerült maradéktalanul, a változás átmeneti volt.

Utólag talán el lehet azt mondani, hogy a hallgatóság konzekvens kiállása nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a GTK az Egyetemünkön belül maradhatott. Továbbá érezhetően megemelkedett a HÖK tekintélye azzal, hogy ilyen módon részt tudtunk venni a probléma rendezésében.

Párhuzamosan ezzel kibontakozott egy újabb jelentős konfliktus a kollégiumi internetszolgáltatással kapcsolatban. A Schönherz Zoltán Kollégium hálózatának korábbi üzemeltetőjével az Egyetem elszámolási vitába keveredett, ami közvetve jelentősen hátráltatta a többi kollégium fejlesztését is. A korábban kialakított konstrukció felborult és az egész tavaszi félév szükséges volt az új üzemeltetési vízió kialakítására. Végül úgy néz ki sikerül érvényesíteni ezen a területen is az akaratunkat és a nyáron elindul a régen várt hálózatfejlesztés a kollégiumokban.

Sajnos azonban ebben a viharos időszakban az egyetemi problémák elhárítása nem adott elég időt az EHK fejlődésének fenntartására. Több fronton jelentkeztek a problémák és jelentős ideig tartott a képviselőlet visszakormányzása a helyes útra. Sajnos ehhez komoly áldozatokat kellett hozni. A GTK-s ügyben lévő karok közötti feszültségek az Egyetemi Hallgatói Képviselőten belül is megjelentek, amelyek érzékelhetően a munkamorál romlását eredményezték az elnökségen belül is. Hosszas beszélgetéseket követően úgy döntöttünk alelnökeimmal, hogy hármásban nem tudjuk folytatni a közös munkát. Az EHK érdekei úgy kívánták, hogy egy új felállásban új lendülettel tegyünk a hallgatóságért. Így az ősszel kiemelkedő munkát végző Barabás Zoltánt kértem fel alelnökömnek.

Eközben március 3-5. között ismét megrendeztük a már hagyományos továbbképző hétvégénket a kari hallgatói képviselőletek számára.

Március hónapban történt még egy számunkra jelentős változás: a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság igazgatói posztján a távozó Keresztes Péter helyét Nagy Gábor vette át. Általánosan elmondható, hogy elnökségem alatt a Kancelláriával, annak igazgatóságaival kialakított viszonyunk rendezett, együttműködésünk megfelelő, ezen ez a személyi változás legfeljebb pozitív irányban változtatott.

Május elején a HÖÖK által szervezett Jövőkép Program első állomásaként a BME hallgatói mondhatták el a felsőoktatással kapcsolatos kritikáikat. A rendkívül sikeres fórumon elhangzott észrevételek, mint például az alacsony ösztöndíjak, vagy a kollégiumi fejlesztések hiánya azóta védjegyévé váltak a programnak.

A tavaszi félévben két fontos, már az előző pályázatomban kiemelt projekt mentén építettük fel a munkát. Egyrészt a folyamatos cserélődés miatt kivesző tudás és csökkenő színvonal megállítására létrehoztuk a Képzés- és Utánpótlás Belső Bizottságot, másrészt a HÖK gazdálkodása terén kitaposott utakat rendszerbe foglaltuk, és ebből egy, a kari hallgatói képviselők számára is szemléletes belső ügyrendet készítettünk.

Meg kell még említenem azt a komoly munkát, amelyet az elmúlt évben alakult Egyetemi Versenycsapatok Közösségének vezetőségével közösen végeztünk a Műhelyük kialakítása céljából. Jelenleg úgy néz ki, hogy 2018-tól egy rendkívül modern, jól felszerelt környezet ad otthont ehhez a rendkívül színvonalas szakmai munkához.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselő elnökeként megfogalmazott további céljaim

Az elmúlt egy év jó lehetőséget szolgáltatott arra, hogy az Egyetem és a hallgatói képviselők széleskörű tevékenységébe mélyen belelássak, érzékelve azok hibáit és a lehetséges fejlesztési utakat. Elmondhatom szerencsére, hogy a jelenlegi Egyetemi Hallgatói Képviselőben meg van a potenciál, hogy egy jól koordinált munkában alapfeladatai ellátása mellett a szervezetfejlesztésben is jeleskedjen, illetve az Egyetemi belügyekben is határozottan képviselje véleményét, hiszen ezekre mind nagy szükségünk van.

Bár a korábban említett Képzés- és Utánpótlás Belső Bizottság munkájának részeredményeit már a nyári EHK Táborban érezhetik a kari képviselők, a munka még korán sincs befejezve. Az őszi félévtől egy komolyan motiváló képzési rendszer kerül bevezetésre készségfejlesztő tréningekkel, és jól megalapozott szakterületei továbbképzésekkel.

Az Egyetem vezetése jelentős változásokon mehet át a következő egy évben. Ősszel lejár a jelenlegi kancellári megbízás. Akár lesz személyi változás, akár nem, a mi feladatunk adott: ki kell alakítanunk egy a következő kancellári időszakra szóló hallgatói területeket érintő fejlesztési tervet.

Ugyanígy a jövő évben lesz esedékes a 2018. július 1-től hivatalba lépő rektor megválasztása is, amelyre a kampányidőszak érezhetően elkezdődött. A hallgatóságnak meg kell találnia azt a jelöltet, aki kellőképpen tekintélyes és alkalmas egy ilyen tradicionális intézmény vezetésére, de emellett innovatív és partner a hallgatósággal való együttműködésre. Úgy gondolom, hogy sikerült olyan kapcsolatot kialakítanom az Egyetem vezetőségének jelentős részével, hogy a véleményünket komolyan vegyék, és közösen gondolkozva érvényesítenni tudjuk akaratunkat.

Természetesen alapvető érdekképviselési és juttatás-térítési területeken is komoly feladatok várnak ránk, ezeket lentebb külön fejezetekben részletezem.

Bízok benne, hogy az előző ciklus garancia lesz arra, hogy egy precíz képviselettel megvalósítsuk a következő egy évben ezen céljainkat.

Az EHK és a Kari Hallgatói Képviseletek működéséről

Az EHK belső működésére vonatkozóan sok új hasznos dolgot vezettünk be az elmúlt egy évben. Ilyen többek között a bizottsággal rendelkező referensekkel tartott bizottságvezetői értekezlet, amely amellet, hogy segít reálisabban értékelni a képviselők munkáját, a különböző területek stratégiai döntéseinek meghozásául is szolgál.

Továbbá a tavaszi félévben bevezettük a belső vezetői értekezleteket az aktuális nagyobb horderejű döntéseink előkészítésére.

Azt mondhatom, hogy többek között ezeknek is köszönhetően az elmúlt egy évben nem ért minket felkészületlenül egy-egy nagyobb feladat, mindig megfelelően előre tudtunk tervezni.

Az elmúlt egy év egyik legnagyobb tapasztalata a megfelelő belső kommunikáció fontossága volt. A több csatornán párhuzamosan terjedő információkból, vagy éppen azok hiányából rendkívül sok félreértés, feszültség keletkezett. Ezek tisztázására egy egyértelmű, logikus belső kommunikációs szabályzatot kell létrehoznunk, illetve a szabályzataink döntéselőkészítésre vonatkozó fejezeteit újra át kell vizsgálnunk.

A Hallgatói Önkormányzat alapvetően egy decentralizált szervezet, a kari hallgatói képviseletek a számukra fontos döntésekben autonómiával rendelkeznek. Véleményem szerint az EHK feladata egy olyan egyenlő feltételeket biztosító környezet megteremtése a kari hallgatói képviseletek számára, amelyben biztos szabályzati háttérrel, teljesen önállóan végezhetik munkájukat a kari hallgatóságot érintő ügyekben.

A feladataink egy része természetükből fakadóan központi koordinációt igényel, ám ezekben is a lehetőségekhez mérten egyeztetni kell a kari képviseletekkel. A stratégiai döntések meghozatalához tanácsadó testületként funkcionáló KHK elnöki értekezleten szükséges a rendszeres egyeztetés, míg a különböző területeken a külső bizottságok adnak helyet a véleménycserének. A kommunikációnak és bizalomnak természetesen két irányúnak kell lennie.

A már lassan tíz éve változatlan hallgatói normatíva következményeként a képviseleti ösztöndíjak mértéke is egy évtizede stagnál. Ez érezhető feszültségeket keltett a képviseleten belül, így szükséges a terület felülvizsgálata, racionalizálása. A két évvel ezelőtt bevezetett új, kifejezetten a képviselők jutalmazására vonatkozó szabályok bár óriási lépést jelentettek a transzparencia felé, de az eredetileg is meghatározott cél eléréséhez, a tökéletes átláthatósághoz még további lépéseket kell eszközölnünk ezen racionalizálás során.

Ösztöndíjak

Több mint egy év előkészítő munkát követően az elmúlt két hónapban nekiláttunk a Térítési és Juttatási Szabályzat újraírásához a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatósággal és a Jogi Igazgatósággal közösen. Változtatni szeretnénk a normatíva felosztás kereteinek kialakításán és ezek egymáshoz vett arányán is. A jelenlegi felosztás helyett egyben kezelnénk mind az egyetemi, mind a kari kiegészítő ösztöndíjakat, továbbá ettől különválasztva tüntetnénk fel a szakmai és tudományos eredmények után biztosított ösztöndíjakat.

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (Nftv.) módosítása kapcsán többek között megváltoztak a tanulmányi alapon történő átsorolás feltételei, melyek átvezetése az egyetemi szabályzatokba szükségszerű.

Lassan másfél éve, hogy a HÖÖK ösztöndíj reform programja előremutató célokat fogalmazott meg. Mindenképpen szeretném, ha a BME továbbra is részt vállalna és elősegítené a program megvalósulását, hiszen már a korábban említett Jövőkép fórumon is ez volt a hallgatóság egyik legjobban kritizált témája.

A pályázataink közül a Nemzeti felsőoktatási ösztöndíj pontrendszerre került átdolgozásra. Az elkövetkezendő tanévben szeretném, hogy az Egyetemi BME és a Kari BME ösztöndíjak pontozási elveit is átgondolnánk, melyekhez minden kar véleményét szeretném kikérni. Rendkívül nehéz összehasonlítani a 8 kar tudományterületeit, de bízom benne, hogy közösen egy még jobb pályázati rendszert tudnánk megvalósítani.

Fontosnak tartom a pályázataink eddigiektől is magasabb fokú hirdetését. Ebben eddig a kari hallgatói képviseletek és a Műhely újság nyújtották a legnagyobb segítséget, de az elmúlt félévben újraalakult Műegyetemi Sajtóklub segítségével változatos megjelenéssel próbáljuk elérni szélesebb körben a hallgatókat.

Idén másodjára került meghirdetésre az Új Nemzeti Kiválóság Program ösztöndíjpályázat, melyet az Emberi Erőforrások Minisztériuma hirdet meg a hazai kutatói és alkotóművészi utánpótlásra és a pályán tartás támogatására. Az ÚNKP ösztöndíjpályázatai olyan, a magyarországi felsőoktatási intézmények alapképzésben, mesterképzésben vagy doktori képzésben részt vevő hallgatóit, valamint doktorjelöltjeit és 40 év alatti oktatóit, kutatóit támogatják, akik kimagasló kutatási és alkotói tevékenységet végeznek, abban kiváló teljesítményt nyújtanak. Elnökségem alatt kiemelt hangsúlyt szeretnék fektetni arra, hogy a karokon számos szakmai műhely és kisebb kutatócsoportok alakulhassanak. A kutatásokba bevont hallgatók létszámának növekedéséhez az ÚNKP ösztöndíj hallgatókra szánt része megfelelő anyagi háttérrel biztosít. Emellett a tudományos csoportok alakulásával a Tudományos Diákköri Konferencián részt vevő egyetemisták létszámának növekedését is elő szeretnénk segíteni. Megjegyezném továbbá, hogy az elkövetkező megbízatásom alatt is szándékomban áll – a korábbi évekkel megegyező módon – támogatni a TDK konferencián kimagasló eredményt elérő hallgatókat.

Ezek mellett elnökségem alatt szeretném, ha a hallgatók számára releváns, nem egyetemi pályázatokat is keresnénk és elérhetővé tennénk, hogy minél több lehetőséget tudjunk ajánlani a hallgatóknak.

Az első elnöki ciklusom egyik eredményeként tavaly december a Szenátus elfogadta a Térítési és Juttatási Szabályzat 3. számú mellékletét, melyben sikerült rendezni a rendkívüli szociális ösztöndíjjal kapcsolatos kérdéseket; a dokumentum tartalmazza a pontozási rendszert, az eljárásrendet valamint a szükséges igazolások listáját is. A szociális ösztöndíjak területén több jelentős változást hozó projekt is folyamatban van jelenleg. Idén januárban kezdődött meg a rendszeres szociális ösztöndíj pontozási elveinek felülvizsgálata a kari hallgatói képviseletek szociális referenseinek bevonásával, emellett pedig az új Egységes Szociális Rendszer alapjainak letételét is megkezdtuk. A tervek szerint az új rendszer a jelenleg még papír alapon leadott rendkívüli szociális ösztöndíj pályázatok kezelésére is képes lesz. Ezen kívül a későbbiekben tervezzük kiírni a szakmai gyakorlati ösztöndíjat, mellyel kapcsolatos igényeket elkezdtuk felmérni, továbbá a nyár folyamán elérhetővé válik több olyan összefoglaló dokumentum és mintaigazolás is, mely reményeink szerint jelentősen meg fogja könnyíteni rendszeres szociális ösztöndíjra pályázó hallgatók helyzetét.

Kollégium

Az elmúlt években új alapokra helyeződött a kollégiumi felvételi eljárás. Létrejött az Egységes Kollégiumi Felvételi Rend (EKFR), ami egyfajta egységes keretet ad a karok kollégiumi felvételi szabályzatainak, továbbá megkezdte működését a Kollégiumi Egységes Felvételi és Információs Rendszer (KEFIR) is. Mivel mind az EKFR, mind a KEFIR csupán az elmúlt években jött létre, ez idáig még a kezdeti tapasztalatok gyűjtésének időszaka zajlott. Az eddigi félévekben a Kollégiumi bizottság kisebb módosításokkal igyekezett az Egységes Kollégiumi Felvételi Rendet folyamatosan naprakészen tartani, azonban most érkeztünk el ahhoz a fázishoz, hogy elegendő tapasztalat gyűlt össze ahhoz, hogy az első nagy, mindenre kiterjedő szabályzat felülvizsgálat megkezdődhessen. Ennek a felülvizsgálatnak mindenképp részét kell, hogy képezze egy, az Egységes Kollégiumi Felvételi Rendre és a kari felvételi szabályzatokra kiterjedő jogi átvilágítás.

A KEFIR rendszer esetében is, hasonlóan az Egységes Kollégiumi Felvételi Rendhez, elérkezett az idő a nagyobb szabású bővítéshez, és a meglévő funkciók helyes működésének a felülvizsgálatához. Hosszútávú cél, hogy a képviseletek admin felületeit a Kollégiumok Igazgatóság adminisztrációs tevékenységeivel összekösse a rendszer, ezáltal jelentős mértékben elősegítve a KI és a hallgatói képviseletek együttműködését. Minderre a következő tervezett fejlesztési fázisban kerülhetne sor, ahogyan arra is, hogy a kollégiumi férőhelyosztás automatizálva történhessen meg, ami lényegesen fogja gyorsítani a férőhelyosztással kapcsolatos folyamatokat, ezáltal a kollégisták is hamarabb értesülhetnek a kollégiumi felvételi eljárás eredményéről. Erre a módosításra már szerződéstervezettel rendelkezünk a rendszer fejlesztőivel egyeztetve.

A kollégiumi férőhelyosztások során továbbra is nagy nehézséget okoz a jelentős mértékű túljelentkezés. Ez a probléma tovább növekedhet az elkövetkező években, mivel az Egyetemre felvett hallgatók száma is várhatóan növekedni fog az új képzések elindításával.

Ennek érdekében elengedhetetlen, hogy a várólista töltések minél hatékonyabban menjenek végbe. Továbbá fontos cél az is, hogy a karok közötti férőhelyosztás kövesse dinamikusabban a karok változó igényeit. Ennek érdekében a várólisták relatív hossza jelentős paraméter lehet a férőhelyek szétosztásánál.

Kommunikáció

Az ösztöndíjakkal kapcsolatosan már említettem, hogy idén januárban újonnan megalapítottuk a Műegyetemi Sajtóklubbot, aminek tagjai mondhatni fő szerepet vállaltak az EHK kommunikációját illetően a Műhely című újságunk mellett. Első projektként az általunk gondozott Oktatás Hallgatói Véleményezésének fontosságára szerettük volna felhívni a figyelmet mind a hallgatóság, mind az oktatók körében, majd a Nemzeti felsőoktatási ösztöndíj népszerűsítése céljából kértük meg a MűSajt tagjait, hogy készítsenek reklámvideókat és interjúkat.

Ezek mellett a nyomtatott sajtót is a korábbiakban megszokottnál aktívabban használtuk. A Műhely szinte minden számában cikkeket közöltünk aktuális munkánkról és a hallgatóságot érintő változásokról, lehetőségekről.

Tervben van a honlap struktúrájának átalakítása is, hogy az egyetemi polgárok könnyebben megtalálhassák a számukra leginkább releváns híreket és információkat. A hallgatók számára legfontosabb, mindennapi területeken naprakész információk átadása céljából az EHK Facebook oldalát és YouTube csatornáját is elkezdtuk aktívan használni. Mindezek mellett az elmúlt egy évben is megjelentünk több egyetemi szintű rendezvényen. Megtalálhatóak voltunk többek között az Egyetemi Napokon, az Önkéntes napon, az Egyetemi Sportnapon, a Gólyatáborokban, illetve a Műegyetemi Állásbörzén.

Egy év telt el az előző EHK elégedettségi kérdőív kiértékelése óta. Ezalatt az idő alatt az EHK a korábbi évekhez képest jelentősebb hangsúlyt fektetett a kommunikáció javítására. A befektetett munka hatásainak megvizsgálására az őszi félév folyamán szeretném újra felmérni, hogy mennyire elégedettek a hallgatók az Egyetemi Hallgatói Képvisellel, így kijelölve az irányt a következő időszak fejlesztésére.

Külügy

A külügyi területet az EHK szemszögéből alapvetően két részre lehet bontani. Egyrészt segítenünk kell a hallgatóink külföldi intézményekbe történő kijutását, másrészt pedig az ide érkező hallgatók boldogulását kell biztosítanunk. A Hallgatói Külügyi Testülettel meglévő jó és szoros kapcsolat ápolása és erősítése nélkülözhetetlen.

Ezen kívül további cél, hogy hallgatóinkhoz még inkább elérjenek az előttük álló lehetőségek. Ennek elsődleges fórumát szolgáltatja a Külügyi Börze, másrészt pedig a HKT tagszervezetek. A hallgatók többsége sajnos nincs tisztában azzal milyen kiváló lehetőségek állnak rendelkezésre ezen a téren, s emiatt ezeket zömében el is szalasztják. A külföldi tapasztalatszerzés az élet számos területén javítja hallgatóink versenyképességét, ezért a mi célunk is, hogy minél többen merjenek belevágni.

A mobilitási programokon keresztül érkezett hallgatók segítése kiemelt feladat, hiszen a nemzetközi kapcsolatok kiépítése egyéni hallgatói szinten, és intézményi szinten is előnyt jelenthet. A minőségi szolgáltatások biztosításával képzett mentorok foglalkoznak. Úgy gondolom a mi felelősségünk az ehhez a munkához szükséges háttér megteremtése. A korábbi évekhez képest az elkövetkező tanévben lényegesen több hallgató fog érkezni az Egyetemre a Stipendium Hungaricum program keretein belül. Az ő mentorálásuk biztosítása nem elsődlegesen az EHK feladata, de figyelemmel fogjuk kísérni a programot és amennyiben szükség van rá, segíteni fogjuk az érkezett hallgatókat.

Sport

Lassan két éve működik a BME Sport és Szabadidős Létesítmények Igazgatóság, amivel úgy gondolom jelenleg hatékony az együttműködés.

A közös munka és a folyamatos egyeztetések hatására elkezdődött a kollégiumi konditermek karbantartása és felújítása, továbbá körvonalazódik a hosszú távú üzemeltetés koncepciója. A jövőben kiemelt célom ennek véglegesítése, hogy a továbbiakban automatizált folyamatokkal működjön a konditermi rendszer üzemeltetése és karbantartása.

Az egyre sokszínűbb és színvonalasabb egyetemi sportrendezvények továbbra is kiemelt fontosságúak. Idén másodjára került megrendezésre a Múmaraton futóverseny, aminek részvételi arányából arra lehet következtetni, hogy sikerült egy hagyományteremtő sportrendezvényt megszerveznünk a Sportnap és a JegesEst mellett.

A különböző amatőr csapatokat érintő lehetőségek minél szélesebb körű hirdetése is feladatunk, hiszen a sportpálya támogatás és a sportterem igénylés kifejezetten az ő igényeiket tudja kielégíteni.

Oktatás

A BME új Tanulmányi és Vizsgaszabályzatának hatályba lépése óta eltelt egy tanév, melyben kiemelkedő feladatként hárult a hallgatói képviselőkre a változások kommunikálása hallgatótársaink felé, ezzel a lehető leggyorsabban tenni az átállást és a Szabályzat rendelkezéseit az egyetemi polgárok szolgálatába állítani. A továbbiakban kiemelt figyelmet

kell fordítani a TVSZ be nem tartásából fakadó problémákra, az ebből fakadó hallgatói jogok megsértésére és azok jogorvoslatára, melyhez elsődleges eszközt a Tanulmányi Rendtartás hatályba lépése jelentheti majd.

Az elmúlt félévben alapjaiban újragondolásra került az Oktatás Hallgatói Véleményezésének Szabályzata és az OHV kérdőívek. A módosításokat széleskörű felmérések előzték meg mind hallgatói, mind oktatói körökben, melyek átfogó képet adtak a problémákról. A kitöltési arányok növelése érdekében elindult egy kezdeményezés, mely a kitöltő hallgatóknak kedvezményes tárgyfelvevételt biztosítana. Ennek részletes kidolgozása a következő időszak kiemelt feladata.

2017. január 30-án hatályba lépett a hallgatók által fizetendő egyéb díjakról szóló 4/2017. (I.16.) Kancellári Utasítás, mely alapjaiban változtatta meg az eddigi rendszert. Fontos feladat hárult az EHK képviselőire az előkészítés során, majd a hatályba lépést követően a hallgatók felé történő kommunikáció területén. Számtalan hallgatói fórum zajlott le az elmúlt félév folyamán, továbbá jó néhány tájékoztató anyag készült el. A hatályba lépést követő első félév tanulságait levonva szükséges a jövőben kialakítani a szabályzat megvalósításának megfelelő keretet adó rendszert.

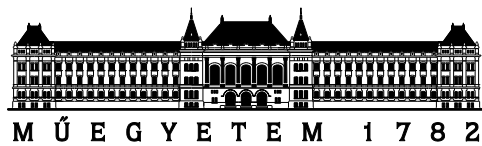
Gazdaság

Az elmúlt évben sikerült a HDÖK-HSZI alrendszer struktúráját, szerkezetét tisztázni és véglegesíteni. Ez elsősorban az alrendszer működését, bevételeit, kiadásait és az elosztási algoritmusokat jelenti. Így a 2016-os év volt gyakorlatilag az első, amely során sikerült megfelelő részletességgel költségvetést alkotnunk, majd beszámolnunk arról.

A hallgatói képviseletek ügyintézési mechanizmusa jelentősen letisztult, a jellemző költségi tételeink bejáratott formában gördülékenyen megvalósulnak, a rendszer kellőképp következetes és így tervezhető.

A tavaszi félév során hosszú egyeztetéseket követően a kari hallgatói képviseletek gazdálkodási lehetőségeit tettük könnyebben érthetővé és átláthatóbbá. Ennek a folyamatnak még nem értünk a végére, de az alapokat lefektettük és az elkövetkező időszak feladata lesz a véglegesítés.

A hallgatói alrendszer részeként történő gazdálkodásunk mellett nem elhanyagolhatóak a Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány támogatásai, vagy a Műegyetemi Hallgatói Kft. szakértelmének a segítségével véghezvitt projektek sem. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy összhangba hozzuk ezen szervezetek munkáját, hogy a hallgatókért működő szervezetek együttes fellépéssel a lehető leghatékonyabban a legjobb eredményt érhessék el.



Összegzés

Bár egy nehéz éven vagyunk túl és sok kitűzött célunkat egyelőre csak részben teljesítettük, mégis úgy gondolom, hogy egy sikeres éven vagyunk túl. Az elnöki pályázatomban többször jeleztem, hogy mennyire hasznos volt számomra ez az elmúlt egy év, mennyi új dolgot tanultam. Úgy gondolom, hogy ezen tapasztalatokkal felvértezve egy még sikerebb évet teljesíthet az EHK a vezetésemmel.

Bízok a további támogatásokban és a közös, eredményes munkában!

Budapest, 2017. június 21.

Krisztián Dávid